

S'acculturer à la cybersécurité dans le secteur de la santé

MOD_20241270

Présentation

Face à la recrudescence des cyberattaques, la cybersécurité est un enjeu majeur pour les établissements de santé. Pour garantir la pérennité de votre système d'information, il est nécessaire de s'assurer que vos professionnels ont un niveau de connaissance en adéquation avec ces nouveaux usages numériques.

Cette formation a pour but d'aider les organisations du domaine de la santé à réduire les risques liés au facteur humain et à instaurer une culture de la cybersécurité.

Les organisations qui possèdent un programme d'acculturation à la cybersécurité contribuent à renforcer la sécurité de l'information. Elles protègent ainsi les données sensibles et et notamment les données de santé.

Durée : 4 heures, soit jour(s)

Tarifs INTER : / participant

Tarifs INTRA : Sur devis, nous consulter

Prérequis

Cette formation ne nécessite aucun prérequis.

Public

Cette formation s'adresse à tout professionnel du secteur de la santé évoluant dans un contexte numérique.

Objectifs de la formation

- Concevoir l'état actuel de la cybersécurité en santé en France
- Associer les principaux mécanismes de cyberattaque et leurs impacts
- Interpréter la réglementation liée à la sécurité des systèmes d'information et à la protection des données à caractère personnel
- Identifier les risques d'atteinte à la sécurité des systèmes d'information et les bons usages associés (bonnes pratiques de sécurité)

Programme de la formation

PARTIE 1 : État actuel de la cybersécurité en santé

- Un contexte de plus en plus menaçant
- Le fléau du Ransomware
- Les impacts sur les établissements de santé

PARTIE 2 : Comprendre les Principaux Mécanismes de Cyberattaques et les Impacts

- Les acteurs de la cyberattaque
- Les besoins de sécurité de l'information
- Les processus d'attaque

PARTIE 3 : Appréhender la Règlementation liée à la Sécurité des SI et à la Protection des Données à Caractère Personnel

- OIV et OSE
- Le règlement général de protection des données (RGPD)
- Les données de santé en établissement

PARTIE 4 : Les Ressources humaine et le SI

- Le Rôle d'utilisateur du SI

PARTIE 5 : Cas Pratique

Formateur

Les formateurs Weliom sont des experts de leur domaine, disposant d'une expérience terrain qu'ils enrichissent continuellement. Leurs connaissances techniques et pédagogiques sont rigoureusement validées en amont par nos référents internes.

Riches de leur expérience sur le sujet, ils sauront accompagner vos collaborateurs dans leur montée en compétence.

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

WELIOM propose cette formation sous la modalité synchrone :

- En présentiel (dans les locaux du client ou une salle de formation à l'extérieur de ses bureaux)
- En distanciel (classe virtuelle)
- En Blended-Learning/formation mixte: du présentiel et du distanciel peuvent être envisagé sur demande.

MOYENS ET SUPPORTS PÉDAGOGIQUE

WELIOM utilise les enseignements de la pédagogie active pour construire ses formations, avec une juste répartition de la théorie et de la pratique.

Nos formations sont constituées des éléments suivants :

- Un apport de connaissances sur l'ensemble des sujets abordés
- Des mises en situation et des cas concrets
- Des exercices pratiques et des quiz pour animer et favoriser l'engagement du stagiaire

Les supports pédagogiques correspondants sont donc fournis :

- Le support de cours fourni au format numérique
- Les exercices et descriptions des cas concrets
- Des quiz et réponses attendues

Des ressources documentaires peuvent également être mises à disposition des apprenants par le formateur.

MODALITES D'ÉVALUATION

Avant la formation

- Une qualification du besoin est faite, par entretien avec le donneur d'ordre. Un questionnaire est également envoyé aux stagiaires avec leur convocation pour comprendre leurs enjeux et leurs attentes, prendre en compte la spécificité de leur activité mais également le niveau de maturité de leur organisation et des connaissances du stagiaire sur les sujets abordés.

Au début de la formation

- Une évaluation identifie le niveau des apprenants sur les sujets abordés durant la formation, les résultats obtenus seront comparés à l'évaluation de fin de formation pour apprécier la montée en compétence.

Tout au long de la formation

- L'évaluation continue des acquis, se fait par des questions orales, des quiz, des exercices, des cas pratiques et des mises en situation.

A la fin de la formation

- Une évaluation de fin de formation est réalisée pour mesurer l'acquisition des compétences.
- Le questionnaire de satisfaction à chaud soumis aux participants permet de recueillir leur satisfaction à l'issue de la formation.

Après la formation

- Un questionnaire de satisfaction à froid est envoyé aux stagiaires afin qu'ils puissent évaluer les apports ancrés de la formation et leurs mises en application dans la vie professionnelle, ou les impacts sur le projet professionnel en cas de recherche d'emploi.

ACCESSIBILITÉ

Weliom accueille tout type de public et sans distinction pour favoriser un égal accès aux savoirs pour tous.

Si vous avez des besoins spécifiques, vous pouvez être amené à nous les indiquer pour bénéficier d'un accompagnement adéquat.

Afin d'organiser votre venue dans les meilleures conditions et de nous assurer que les moyens de l'action de formation peuvent être adaptés à vos besoins spécifiques, vous pouvez contacter notre référent handicap par mail à l'adresse suivante : referent-handicap@weliom.fr ou remplir la partie "besoins spécifiques" sur votre espace DENDREO.