

Le système de santé en France : contexte, composantes & trajectoire

MOD_20241200

Présentation

Cette formation permet d'acculturer les stagiaires au monde de la santé en France : elle vise à **décrire le système de santé, son environnement, ses composantes** et a pour objectif de poser sa trajectoire d'évolution au regard des enjeux qu'il rencontre et des différentes politiques publiques.

Le système de santé sera présenté au travers de l'ensemble des organisations et des institutions, des ressources et des acteurs, qui participent à la mise en œuvre de la politique de santé en France.

Durée : 7 heures, soit jour(s)

Tarifs INTER : / participant

Tarifs INTRA : Sur devis, nous consulter

Prérequis

Cette formation ne nécessite aucun prérequis.

Public

Cette formation s'adresse à **toute personne ayant besoin d'acquérir les compétences nécessaires pour appréhender dans sa globalité le système de santé en France**. Cela concerne tout type de profils issus :

- Des directions d'établissement
- Des directions des systèmes d'information
- Des profils administratifs
- Des personnels soignants et paramédicaux
- Des profils commerciaux œuvrant au service de ces organisations

Objectifs de la formation

- Définir ce que représente le système de santé en France
- Expliquer le contexte dans lequel le système de santé français évolue
- Nommer et préciser les différentes composantes du système, leur rôle au sein du système et leur mission.

Programme de la formation

Partie 1 : Le système de santé et le contexte dans lequel il évolue

- La mission du système de santé : l'accès aux soins de proximité
- Le système de santé et son évolution générale depuis l'après-guerre
- Le cadre législatif actuel du système de santé : bref aperçu des réformes post 2002
- Le système de santé dans son propre écosystème
- Les opportunités et risques du système et les enjeux de sa transformation
- Le financement du système de santé
- La surveillance du système

Partie 2 : Les composantes du système de santé

- Les acteurs et le pilotage du système de santé
- L'organisation des soins
- La coordination des soins : les parcours de santé, de soin et de vie
- La coopération entre les acteurs du système

Formateur

Les formateurs Weliom sont des experts de leur domaine, disposant d'une expérience terrain qu'ils enrichissent continuellement. Leurs connaissances techniques et pédagogiques sont rigoureusement validées en amont par nos référents internes.

Riches de leur expérience sur le sujet, ils sauront accompagner vos collaborateurs dans leur montée en compétence.

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

WELIOM propose cette formation sous la modalité synchrone :

- En présentiel (dans les locaux du client ou une salle de formation à l'extérieur de ses bureaux)
- En distanciel (classe virtuelle)
- En Blended-Learning/formation mixte: du présentiel et du distanciel peuvent être envisagé sur demande.

MOYENS ET SUPPORTS PÉDAGOGIQUE

WELIOM utilise les enseignements de la pédagogie active pour construire ses formations, avec une juste répartition de la théorie et de la pratique.

Nos formations sont constituées des éléments suivants :

- Un apport de connaissances sur l'ensemble des sujets abordés
- Des mises en situation et des cas concrets
- Des exercices pratiques et des quiz pour animer et favoriser l'engagement du stagiaire

Les supports pédagogiques correspondants sont donc fournis :

- Le support de cours fourni au format numérique
- Les exercices et descriptions des cas concrets
- Des quiz et réponses attendues

Des ressources documentaires peuvent également être mises à disposition des apprenants par le formateur.

MODALITES D'ÉVALUATION

Avant la formation

- Une qualification du besoin est faite, par entretien avec le donneur d'ordre. Un questionnaire est également envoyé aux stagiaires avec leur convocation pour comprendre leurs enjeux et leurs attentes, prendre en compte la spécificité de leur activité mais également le niveau de maturité de leur organisation et des connaissances du stagiaire sur les sujets abordés.

Au début de la formation

- Une évaluation identifie le niveau des apprenants sur les sujets abordés durant la formation, les résultats obtenus seront comparés à l'évaluation de fin de formation pour apprécier la montée en compétence.

Tout au long de la formation

- L'évaluation continue des acquis, se fait par des questions orales, des quiz, des exercices, des cas pratiques et des mises en situation.

A la fin de la formation

- Une évaluation de fin de formation est réalisée pour mesurer l'acquisition des compétences.
- Le questionnaire de satisfaction à chaud soumis aux participants permet de recueillir leur satisfaction à l'issue de la formation.

Après la formation

- Un questionnaire de satisfaction à froid est envoyé aux stagiaires afin qu'ils puissent évaluer les apports ancrés de la formation et leurs mises en application dans la vie professionnelle, ou les impacts sur le projet professionnel en cas de recherche d'emploi.

ACCESSIBILITÉ

Weliom accueille tout type de public et sans distinction pour favoriser un égal accès aux savoirs pour tous.

Si vous avez des besoins spécifiques, vous pouvez être amené à nous les indiquer pour bénéficier d'un accompagnement adéquat.

Afin d'organiser votre venue dans les meilleures conditions et de nous assurer que les moyens de l'action de formation peuvent être adaptés à vos besoins spécifiques, vous pouvez contacter notre référent handicap par mail à l'adresse suivante : referent-handicap@weliom.fr ou remplir la partie "besoins spécifiques" sur votre espace DENDREO.