

Construire une boîte à outils de gestion de crise de cybersécurité

MOD_20251673

Présentation

Cette **formation action immersive** permet aux participants d'intégrer les **fondamentaux de la gestion de crise cyber** dans le secteur santé et d'initier la construction d'une boîte à outils opérationnelle et adaptée au contexte de l'organisation.

Formation concrète et pragmatique générant la **production de documents** issus des modules "Panorama du système de santé et du système d'information de santé", "Communication", "Métier" ou "Technique", qui seront personnalisés et par conséquent **directement exploitables en sortie de session**.

C'est une **formation contextualisée au secteur santé** : alignement avec les enjeux, contraintes et référentiels propres aux établissements sanitaires ou médico-sociaux. Elle renforce la mobilisation interdisciplinaire : implication des directions, des fonctions supports, des métiers, DSI et responsables sécurité pour une approche globale et intégrée.

Durée : 14 heures, soit jour(s)

Tarifs INTER : / participant

Tarifs INTRA : Sur devis, nous consulter

Prérequis

Cette formation ne nécessite aucun prérequis.

Public

Cette formation s'adresse à toute **partie prenante intervenant dans la gestion d'une crise cyber**.

Objectifs de la formation

- Identifier les enjeux spécifiques des crises cyber dans les organisations de santé
- Nommer les composants clés d'une gestion de crise cyber (acteurs, documents, procédures, outils).
- Expliquer les rôles et responsabilités des différents acteurs internes lors d'une crise cyber
- Décrire la structure d'une boîte à outils cyber et ses 4 volets : métier, technique, transverse, communication

- Analyser les lacunes ou points forts des dispositifs existants de gestion de crise dans l'établissement
- Produire une boîte à outils de gestion de crise cyber adaptée à son environnement (fiches réflexes, matrices de rôles, canevas de communication...)

Programme de la formation

PARTIE 1 : Introduction

- Principes fondamentaux de la gestion de crise cybersécurité
- Introduction du cadre réglementaire

PARTIE 2 : Présentation de la boîte à outils de gestion de crise cyber

PARTIE 3 : Approfondissement

- Focus sur le module "Panorama du système de santé et du système d'information de santé" de la boîte à outils
- Cas pratique - Production de documents du module "Panorama du système de santé et du système d'information de santé"

PARTIE 4 : Approfondissement

- Focus sur le module "Communication" de la boîte à outils
- Cas pratique - Production de documents du module "Communication"

PARTIE 5 : Approfondissement

- Focus sur les modules "Métiers" et "Techniques" de la boîte à outils
- Cas pratique - Production de documents du module "Métiers" et "Techniques"

Formateur

Les formateurs Weliom sont des experts de leur domaine, disposant d'une expérience terrain qu'ils enrichissent continuellement. Leurs connaissances techniques et pédagogiques sont rigoureusement validées en amont par nos référents internes.

Riches de leur expérience sur le sujet, ils sauront accompagner vos collaborateurs dans leur montée en compétence.

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

WELIOM propose cette formation sous la modalité synchrone, en présentiel (dans les locaux du client ou une salle de formation à l'extérieur de ses bureaux)

MOYENS ET SUPPORTS PÉDAGOGIQUE

WELIOM utilise les enseignements de la pédagogie active pour construire ses formations, avec une juste répartition de la théorie et de la pratique.

Nos formations sont constituées des éléments suivants :

- Un apport de connaissances sur l'ensemble des sujets abordés
- Des mises en situation et des cas concrets
- Des exercices pratiques et des quiz pour animer et favoriser l'engagement du stagiaire

Les supports pédagogiques correspondants sont donc fournis :

- Le support de cours fourni au format numérique
- Les exercices et descriptions des cas concrets
- Des quiz et réponses attendues

Des ressources documentaires peuvent également être mises à disposition des apprenants par le formateur.

MODALITES D'ÉVALUATION

Avant la formation

- Une qualification du besoin est faite, par entretien avec le donneur d'ordre. Un questionnaire est également envoyé aux stagiaires avec leur convocation pour comprendre leurs enjeux et leurs attentes, prendre en compte la spécificité de leur activité mais également le niveau de maturité de leur organisation et des connaissances du stagiaire sur les sujets abordés.

Au début de la formation

- Une évaluation identifie le niveau des apprenants sur les sujets abordés durant la formation, les résultats obtenus seront comparés à l'évaluation de fin de formation pour apprécier la montée en compétence.

Tout au long de la formation

- L'évaluation continue des acquis, se fait par des questions orales, des quiz, des exercices, des cas pratiques et des mises en situation.

A la fin de la formation

- Une évaluation de fin de formation est réalisée pour mesurer l'acquisition des compétences.
- Le questionnaire de satisfaction à chaud soumis aux participants permet de recueillir leur satisfaction à l'issue de la formation.

Après la formation

- Un questionnaire de satisfaction à froid est envoyé aux stagiaires afin qu'ils puissent évaluer les apports ancrés de la formation et leurs mises en application dans la vie professionnelle, ou les impacts sur le projet professionnel en cas de recherche d'emploi.

ACCESSIBILITÉ

Weliom accueille tout type de public et sans distinction pour favoriser un égal accès aux savoirs pour tous.

Si vous avez des besoins spécifiques, vous pouvez être amené à nous les indiquer pour bénéficier d'un accompagnement adéquat.

Afin d'organiser votre venue dans les meilleures conditions et de nous assurer que les moyens de l'action de formation peuvent être adaptés à vos besoins spécifiques, vous pouvez contacter notre référent handicap par mail à l'adresse suivante : referent-handicap@weliom.fr ou remplir la partie "besoins spécifiques" sur votre espace DENDREO.