

Le système d'information et le numérique dans le médico-social

MOD_20241266

Présentation

Le développement et la modernisation des systèmes d'information constituent des enjeux majeurs, notamment pour l'amélioration de l'offre de soins. Ils englobent des processus complexes et reposent sur des infrastructures et des organisations en perpétuelle transformation, nécessitant un haut niveau de sécurité.

Cette formation vous permettra d'acquérir les connaissances contextuelles, organisationnelles et opérationnelles nécessaires pour évoluer sereinement dans cet écosystème.

Durée : 4 heures, soit jour(s)

Tarifs INTER : / participant

Tarifs INTRA : Sur devis, nous consulter

Prérequis

Cette formation ne nécessite aucun prérequis.

Public

Cette formation s'adresse à tout public dans les établissements de santé.

Objectifs de la formation

- Interpréter son environnement numérique
- Intégrer les termes et notions du numérique
- Identifier les différentes ressources des systèmes d'information
- Intégrer le développement du numérique dans une démarche de développement durable

Programme de la formation

PARTIE 1 : Les principales définitions et notions

- Informatisation, numérisation et digitalisation
- La transformation numérique et ses enjeux
- Le Système d'Information

PARTIE 2 : Ressources matérielles

- La revue des équipements

PARTIE 3 : Ressources immatérielles

- Les logiciels, programme, applications
- Les données
- L'interopérabilité
- Les procédures / processus

PARTIE 4 : Ressources humaines et le système d'Information

- Les acteurs du Système d'Information
- Le rôle des acteurs dans la vie d'un Système d'information

PARTIE 5 : Système d'Information et développement durable

- Les chiffres du Système d'Information au sein de la Responsabilité Sociétale des Entreprise (RSE)
- Les bonnes pratiques pour un Numérique Responsable

Formateur

Les formateurs Weliom sont des experts de leur domaine, disposant d'une expérience terrain qu'ils enrichissent continuellement. Leurs connaissances techniques et pédagogiques sont rigoureusement validées en amont par nos référents internes.

Riches de leur expérience sur le sujet, ils sauront accompagner vos collaborateurs dans leur montée en compétence.

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

WELIOM propose cette formation sous la modalité synchrone :

- En présentiel (dans les locaux du client ou une salle de formation à l'extérieur de ses bureaux)
- En distanciel (classe virtuelle)
- En Blended-Learning/formation mixte: du présentiel et du distanciel peuvent être envisagé sur demande.

MOYENS ET SUPPORTS PÉDAGOGIQUE

WELIOM utilise les enseignements de la pédagogie active pour construire ses formations, avec une juste répartition de la théorie et de la pratique.

Nos formations sont constituées des éléments suivants :

- Un apport de connaissances sur l'ensemble des sujets abordés
- Des mises en situation et des cas concrets
- Des exercices pratiques et des quiz pour animer et favoriser l'engagement du stagiaire

Les supports pédagogiques correspondants sont donc fournis :

- Le support de cours fourni au format numérique
- Les exercices et descriptions des cas concrets
- Des quiz et réponses attendues

Des ressources documentaires peuvent également être mises à disposition des apprenants par le formateur.

MODALITES D'ÉVALUATION

Avant la formation

- Une qualification du besoin est faite, par entretien avec le donneur d'ordre. Un questionnaire est également envoyé aux stagiaires avec leur convocation pour comprendre leurs enjeux et leurs attentes, prendre en compte la spécificité de leur activité mais également le niveau de maturité de leur organisation et des connaissances du stagiaire sur les sujets abordés.

Au début de la formation

- Une évaluation identifie le niveau des apprenants sur les sujets abordés durant la formation, les résultats obtenus seront comparés à l'évaluation de fin de formation pour apprécier la montée en compétence.

Tout au long de la formation

- L'évaluation continue des acquis, se fait par des questions orales, des quiz, des exercices, des cas pratiques et des mises en situation.

A la fin de la formation

- Une évaluation de fin de formation est réalisée pour mesurer l'acquisition des compétences.
- Le questionnaire de satisfaction à chaud soumis aux participants permet de recueillir leur satisfaction à l'issue de la formation.

Après la formation

- Un questionnaire de satisfaction à froid est envoyé aux stagiaires afin qu'ils puissent évaluer les apports ancrés de la formation et leurs mises en application dans la vie professionnelle, ou les impacts sur le projet professionnel en cas de recherche d'emploi.

ACCESSIBILITÉ

Weliom accueille tout type de public et sans distinction pour favoriser un égal accès aux savoirs pour tous.

Si vous avez des besoins spécifiques, vous pouvez être amené à nous les indiquer pour bénéficier d'un accompagnement adéquat.

Afin d'organiser votre venue dans les meilleures conditions et de nous assurer que les moyens de l'action de formation peuvent être adaptés à vos besoins spécifiques, vous pouvez contacter notre référent handicap par mail à l'adresse suivante : referent-handicap@weliom.fr ou remplir la partie "besoins spécifiques" sur votre espace DENDREO.