

L'autonomie et la chaîne de valeur de la santé à domicile : enjeux et perspectives

MOD_20241214

Présentation

Cette formation a vocation à susciter une réflexion autour des problématiques de l'accompagnement humain, de l'autonomie, et de la chaîne de valeur de la santé à domicile. Seront également abordés, le lien domicile-ville-hôpital et la description des structures de soins autour de la prise en charge des patients à domicile.

Durée : 7 heures, soit jour(s)

Tarifs INTER : / participant

Tarifs INTRA : Sur devis, nous consulter

Prérequis

Cette formation ne nécessite aucun prérequis.

Public

Cette formation s'adresse à toute personne ayant besoin d'acquérir des compétences permettant de comprendre les enjeux et les perspectives de la santé à domicile. Cela concerne tout type de profils issus :

- des directions d'établissement
- des directions des systèmes d'information
- des profils commerciaux
- des profils administratifs
- des personnels soignants et paramédicaux

Objectifs de la formation

- Décrire l'organisation de la branche « autonomie » et les champs que cela recouvre
- Identifier les enjeux économiques, sociaux, humains de l'accompagnement à domicile
- Schématiser la prise en charge de l'usager à domicile par le prisme "des métiers" et des "dispositifs territoriaux"
- Distinguer les dispositifs et ressources des territoires dans la coordination du soin à domicile
- Élargir la réflexion autour des enjeux du contexte sociétal et environnemental

Programme de la formation

Partie 1 : Définition

- Définitions et dimensions : Autonomie - Santé - Domicile
- Les structures intervenant autour de la prise en charge à domicile
- Le lien ville-hôpital
- La digitalisation des parcours

Partie 2 : Réflexions et perspectives

- Construction d'un nouveau modèle
- L'impact RSE : économique, social et environnemental
- Réflexion sur la chaîne de valeur

Formateur

Les formateurs Weliom sont des experts de leur domaine, disposant d'une expérience terrain qu'ils enrichissent continuellement. Leurs connaissances techniques et pédagogiques sont rigoureusement validées en amont par nos référents internes.

Riches de leur expérience sur le sujet, ils sauront accompagner vos collaborateurs dans leur montée en compétence.

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

WELIOM propose cette formation sous la modalité synchrone :

- En présentiel (dans les locaux du client ou une salle de formation à l'extérieur de ses bureaux)
- En distanciel (classe virtuelle)
- En Blended-Learning/formation mixte: du présentiel et du distanciel peuvent être envisagé sur demande.

MOYENS ET SUPPORTS PÉDAGOGIQUE

WELIOM utilise les enseignements de la pédagogie active pour construire ses formations, avec une juste répartition de la théorie et de la pratique.

Nos formations sont constituées des éléments suivants :

- Un apport de connaissances sur l'ensemble des sujets abordés
- Des mises en situation et des cas concrets
- Des exercices pratiques et des quiz pour animer et favoriser l'engagement du stagiaire

Les supports pédagogiques correspondants sont donc fournis :

- Le support de cours fourni au format numérique
- Les exercices et descriptions des cas concrets
- Des quiz et réponses attendues

Des ressources documentaires peuvent également être mises à disposition des apprenants par le formateur.

MODALITES D'ÉVALUATION

Avant la formation

- Une qualification du besoin est faite, par entretien avec le donneur d'ordre. Un questionnaire est également envoyé aux stagiaires avec leur convocation pour comprendre leurs enjeux et leurs attentes, prendre en compte la spécificité de leur activité mais également le niveau de maturité de leur organisation et des connaissances du stagiaire sur les sujets abordés.

Au début de la formation

- Une évaluation identifie le niveau des apprenants sur les sujets abordés durant la formation, les résultats obtenus seront comparés à l'évaluation de fin de formation pour apprécier la montée en compétence.

Tout au long de la formation

- L'évaluation continue des acquis, se fait par des questions orales, des quiz, des exercices, des cas pratiques et des mises en situation.

A la fin de la formation

- Une évaluation de fin de formation est réalisée pour mesurer l'acquisition des compétences.
- Le questionnaire de satisfaction à chaud soumis aux participants permet de recueillir leur satisfaction à l'issue de la formation.

Après la formation

- Un questionnaire de satisfaction à froid est envoyé aux stagiaires afin qu'ils puissent évaluer les apports ancrés de la formation et leurs mises en application dans la vie professionnelle, ou les impacts sur le projet professionnel en cas de recherche d'emploi.

ACCESSIBILITÉ

Weliom accueille tout type de public et sans distinction pour favoriser un égal accès aux savoirs pour tous.

Si vous avez des besoins spécifiques, vous pouvez être amené à nous les indiquer pour bénéficier d'un accompagnement adéquat.

Afin d'organiser votre venue dans les meilleures conditions et de nous assurer que les moyens de l'action de formation peuvent être adaptés à vos besoins spécifiques, vous pouvez contacter notre référent handicap par mail à l'adresse suivante : referent-handicap@weliom.fr ou remplir la partie "besoins spécifiques" sur votre espace DENDREO.