Hygiène numérique et cybersécurité : sécuriser ses usages professionnels

ORGANISATION :	Mixte
DATES ET HORAIRES :	
DUREE :	
LIEU	
FORMATEUR	0

PRÉ-REQUIS

Cette formation ne nécessite aucun prérequis.

PROGRAMME DE LA FORMATION

PARTIE 1 : État actuel de la cybersécurité en France

- Un contexte de plus en plus menaçant
- Le fléau du Ransomware
- Les impacts sur les établissements de santé

PARTIE 2 : Comprendre les principaux mécanismes de cyberattaques et les impacts

- Les acteurs de la cyberattaque
- Les besoins de sécurité de l'information
- Les processus d'attaque

PARTIE 3 : Appréhender la règlementation liée à la sécurité des SI et à la protection des données à caractère personnel

- Entités critiques, essentielles et importantes
- Le règlement général de protection des données (RGPD)
- Les données de santé en établissement

PARTIE 4 : Les ressources humaines et le SI

- Le Rôle d'utilisateur du SI :
  1. Messagerie électronique
  2. Mots de passe et authentification
  3. Clés USB et périphériques amovibles
  4. Accès et partage de la donnée
  5. Sécurité du poste de travail
  6. Nomadisme
  7. Réseaux
- Les 10 commandements de l'utilisateur

Partie 5 : Ateliers collectifs autour de cas pratiques

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

WELIOM propose cette formation sous la modalité synchrone :

- En présentiel (dans les locaux du client ou une salle de formation à l'extérieur de ses bureaux)
- En distanciel (classe virtuelle)
- En Blended-Learning/formation mixte : du présentiel et du distanciel peuvent être envisagé sur demande.

MOYENS ET SUPPORTS PÉDAGOGIQUE

WELIOM utilise les enseignements de la **pédagogie active** pour construire ses formations, avec une juste répartition de la théorie et de la pratique.

Nos formations sont constituées des éléments suivants :

- Un apport de connaissances sur l'ensemble des sujets abordés
- Des mises en situation et des cas concrets
- Des exercices pratiques et des quiz pour animer et favoriser l'engagement du stagiaire

Les supports pédagogiques correspondants sont donc fournis :

- Le support de cours fourni au format numérique
- Les exercices et descriptions des cas concrets
- Des quiz et réponses attendues

Des ressources documentaires peuvent également être mises à disposition des apprenants par le formateur.

MODALITES D'ÉVALUATION

En amont de la formation

- Une qualification du besoin est faite, par entretien avec le donneur d'ordre. Un questionnaire est également envoyé aux stagiaires avec leur convocation pour comprendre leurs enjeux et leurs attentes, prendre en compte la spécificité de leur activité mais également le niveau de maturité de leur organisation et des compétences du stagiaire sur les sujets abordés.

Au début de la formation

- Un test de positionnement identifie le niveau des apprenants sur le sujet de la formation et recueille leurs attentes.

Tout au long de la formation

- Évaluation continue des acquis avec des questions orales, des quiz, des exercices, des cas pratiques et des mises en situation.

A la fin de la formation

- Évaluation pour mesurer l'acquisition des compétences.
- Questionnaire de satisfaction à chaud afin de recueillir la satisfaction des apprenants à l'issue de la formation.
- Questionnaire de satisfaction à froid afin d'évaluer les apports ancrés de la formation et leurs mises en application dans la vie professionnelle, ou les impacts sur le projet professionnel en cas de recherche d'emploi.