

Analyser les risques avec la méthode EBIOS Risk Manager appliquée en santé

MOD_20241212

Présentation

La méthode EBIOS permet d'apprécier et de traiter les risques relatifs à la sécurité des SI. La formation EBIOS Risk Manager vous permettra ainsi d'acquérir les connaissances et développer les compétences nécessaires pour maîtriser les concepts et les éléments de management des risques liés à tous les éléments pertinents pour la sécurité du Système d'Information en utilisant la méthode EBIOS Risk Manager.

Durée : 14 heures, soit jour(s)

Tarifs INTER : / participant

Tarifs INTRA : Sur devis, nous consulter

Prérequis

Une connaissance de base du fonctionnement d'un SI Hospitalier est conseillée.

Public

Cette formation s'adresse à un public impliqué dans les projets de sécurité du système d'information en établissement de santé.

Objectifs de la formation

- Concevoir les enjeux et les principes fondamentaux relatifs à la gestion du risque selon la méthode EBIOS
- Acquérir les compétences nécessaires afin de mener une étude EBIOS RM
- Gérer les risques de sécurité des systèmes d'information
- Analyser et transmettre les résultats d'une étude EBIOS RM

Programme de la formation

PARTIE 1 : Les fondamentaux

- Les fondamentaux de la gestion des risques
- Les fondamentaux de la sécurité numérique
- Carte d'identité de la méthode EBIOS Risk Manager

PARTIE 2 : Ateliers

- Atelier 1 : Cadrage et socle de sécurité
- Atelier 2 : Les sources de risques
- Atelier 3 : Les scénarios stratégiques
- Atelier 4 : Les scénarios opérationnels
- Atelier 5 : Le traitement du risque

PARTIE 3 : Méthode EBIOS RM

- Les Avantages de la méthode EBIOS RM

PARTIE 4 : Cas pratique

Formateur

Les formateurs Weliom sont des experts de leur domaine, disposant d'une expérience terrain qu'ils enrichissent continuellement. Leurs connaissances techniques et pédagogiques sont rigoureusement validées en amont par nos référents internes.

Riches de leur expérience sur le sujet, ils sauront accompagner vos collaborateurs dans leur montée en compétence.

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

WELIOM propose cette formation sous la modalité synchrone :

- En présentiel (dans les locaux du client ou une salle de formation à l'extérieur de ses bureaux)
- En distanciel (classe virtuelle)
- En Blended-Learning/formation mixte: du présentiel et du distanciel peuvent être envisagé sur demande.

MOYENS ET SUPPORTS PÉDAGOGIQUE

WELIOM utilise les enseignements de la pédagogie active pour construire ses formations, avec une juste répartition de la théorie et de la pratique.

Nos formations sont constituées des éléments suivants :

- Un apport de connaissances sur l'ensemble des sujets abordés
- Des mises en situation et des cas concrets
- Des exercices pratiques et des quiz pour animer et favoriser l'engagement du stagiaire

Les supports pédagogiques correspondants sont donc fournis :

- Le support de cours fourni au format numérique
- Les exercices et descriptions des cas concrets
- Des quiz et réponses attendues

Des ressources documentaires peuvent également être mises à disposition des apprenants par le formateur.

MODALITES D'ÉVALUATION

Avant la formation

- Une qualification du besoin est faite, par entretien avec le donneur d'ordre. Un questionnaire est également envoyé aux stagiaires avec leur convocation pour comprendre leurs enjeux et leurs attentes, prendre en compte la spécificité de leur activité mais également le niveau de maturité de leur organisation et des connaissances du stagiaire sur les sujets abordés.

Au début de la formation

- Une évaluation identifie le niveau des apprenants sur les sujets abordés durant la formation, les résultats obtenus seront comparés à l'évaluation de fin de formation pour apprécier la montée en compétence.

Tout au long de la formation

- L'évaluation continue des acquis, se fait par des questions orales, des quiz, des exercices, des cas pratiques et des mises en situation.

A la fin de la formation

- Une évaluation de fin de formation est réalisée pour mesurer l'acquisition des compétences.
- Le questionnaire de satisfaction à chaud soumis aux participants permet de recueillir leur satisfaction à l'issue de la formation.

Après la formation

- Un questionnaire de satisfaction à froid est envoyé aux stagiaires afin qu'ils puissent évaluer les apports ancrés de la formation et leurs mises en application dans la vie professionnelle, ou les impacts sur le projet professionnel en cas de recherche d'emploi.

ACCESSIBILITÉ

Weliom accueille tout type de public et sans distinction pour favoriser un égal accès aux savoirs pour tous.

Si vous avez des besoins spécifiques, vous pouvez être amené à nous les indiquer pour bénéficier d'un accompagnement adéquat.

Afin d'organiser votre venue dans les meilleures conditions et de nous assurer que les moyens de l'action de formation peuvent être adaptés à vos besoins spécifiques, vous pouvez contacter notre référent handicap par mail à l'adresse suivante : referent-handicap@weliom.fr ou remplir la partie "besoins spécifiques" sur votre espace DENDREO.