

Comprendre les enjeux et les contraintes du système d'information de santé et en maîtriser les composantes

MOD_20241205

Présentation

Cette formation permet d'acculturer les stagiaires au **Système d'Information (SI) de santé** : elle vise à décrire les composants du SI, ses contraintes réglementaires et techniques, ses interactions avec l'extérieur de l'établissement, sa sécurisation et sa gouvernance.

Elle présente l'ensemble de la **couverture fonctionnelle du SI de santé** ainsi que l'organisation nécessaire au bon fonctionnement de ce SI.

Durée : 7 heures, soit jour(s)

Tarifs INTER : / participant

Tarifs INTRA : Sur devis, nous consulter

Prérequis

Cette formation nécessite des **connaissances de base du numérique**.

Public

Cette formation s'adresse à **deux grandes catégories de public** :

- Aux Directeurs du Système d'Information, Responsables du Système d'Information et aux membres d'une DSI ou DSN (dont les chefs de projets), ayant besoin d'une acculturation à la nature et à l'organisation du Système d'Information de santé en France
- Aux membres de la DSI et aux chefs de projets SI acculturés à la santé mais qui ont besoin de monter en compétences sur leur compréhension des composantes et la cartographie du Système d'Information de Santé.

Objectifs de la formation

- Définir ce que représente le Système d'Information de santé en France
- Nommer et préciser les différentes composantes du système (référentiels, fonctionnalités, interopérabilité, socle infrastructure, sécurité)

- Identifier les processus et services fournis par une Direction de Système d'Information ou Direction des Services Numériques d'un établissement de santé.

Programme de la formation

Partie 1 : Présentation générale du système d'information de santé et de sa couverture fonctionnelle

- Présentation générale du Système d'Information
- Notions et définitions du SI
- Référentiels liés au SI
- Couverture fonctionnelle du SI

Partie 2 : Interopérabilité, Infrastructure, Sécurité et Gouvernance du SIH

- Interopérabilité du SI et ses normes
- Infrastructure technique du SI
- Sécurité du SI
- Numérique responsable
- Organisation et gouvernance du SI
- Accompagnement des acteurs du SI

Formateur

Les formateurs Weliom sont des experts de leur domaine, disposant d'une expérience terrain qu'ils enrichissent continuellement. Leurs connaissances techniques et pédagogiques sont rigoureusement validées en amont par nos référents internes.

Riches de leur expérience sur le sujet, ils sauront accompagner vos collaborateurs dans leur montée en compétence.

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

WELIOM propose cette formation sous la modalité synchrone :

- En présentiel (dans les locaux du client ou une salle de formation à l'extérieur de ses bureaux)
- En distanciel (classe virtuelle)
- En Blended-Learning/formation mixte: du présentiel et du distanciel peuvent être envisagé sur demande.

MOYENS ET SUPPORTS PÉDAGOGIQUE

WELIOM utilise les enseignements de la pédagogie active pour construire ses formations, avec une juste répartition de la théorie et de la pratique.

Nos formations sont constituées des éléments suivants :

- Un apport de connaissances sur l'ensemble des sujets abordés
- Des mises en situation et des cas concrets
- Des exercices pratiques et des quiz pour animer et favoriser l'engagement du stagiaire

Les supports pédagogiques correspondants sont donc fournis :

- Le support de cours fourni au format numérique
- Les exercices et descriptions des cas concrets
- Des quiz et réponses attendues

Des ressources documentaires peuvent également être mises à disposition des apprenants par le formateur.

MODALITES D'ÉVALUATION

Avant la formation

- Une qualification du besoin est faite, par entretien avec le donneur d'ordre. Un questionnaire est également envoyé aux stagiaires avec leur convocation pour comprendre leurs enjeux et leurs attentes, prendre en compte la spécificité de leur activité mais également le niveau de maturité de leur organisation et des connaissances du stagiaire sur les sujets abordés.

Au début de la formation

- Une évaluation identifie le niveau des apprenants sur les sujets abordés durant la formation, les résultats obtenus seront comparés à l'évaluation de fin de formation pour apprécier la montée en compétence.

Tout au long de la formation

- L'évaluation continue des acquis, se fait par des questions orales, des quiz, des exercices, des cas pratiques et des mises en situation.

A la fin de la formation

- Une évaluation de fin de formation est réalisée pour mesurer l'acquisition des compétences.
- Le questionnaire de satisfaction à chaud soumis aux participants permet de recueillir leur satisfaction à l'issue de la formation.

Après la formation

- Un questionnaire de satisfaction à froid est envoyé aux stagiaires afin qu'ils puissent évaluer les apports ancrés de la formation et leurs mises en application dans la vie professionnelle, ou les impacts sur le projet professionnel en cas de recherche d'emploi.

ACCESSIBILITÉ

Weliom accueille tout type de public et sans distinction pour favoriser un égal accès aux savoirs pour tous.

Si vous avez des besoins spécifiques, vous pouvez être amené à nous les indiquer pour bénéficier d'un accompagnement adéquat.

Afin d'organiser votre venue dans les meilleures conditions et de nous assurer que les moyens de l'action de formation peuvent être adaptés à vos besoins spécifiques, vous pouvez contacter notre référent handicap par mail à l'adresse suivante : referent-handicap@weliom.fr ou remplir la partie "besoins spécifiques" sur votre espace DENDREO.